

التقرير
السنوي

20
24





صاحب السمو الملكي

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء
حفظه الله

”طموحننا أن نبني وطناً أكثر ازدهاراً، يجد فيه كل مواطن ما يتمناه، فمستقبل وطننا الذي نبنيه معاً لن نقبل إلا أن نجعله في مقدمة دول العالم“



خادم الحرمين الشريفين

الملك محمد بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله

”هدفنا الأول أن تكون بلادنا نموذجاً ناجحاً ورائداً في العالم على كافة الأصعدة، وسأعمل معكم على تحقيق ذلك“

1

9 نظرة على التقرير

- حول هذا التقرير
- نظرة عامة على مؤشرات الأداء لعام 2024م

2

15 نبذة عن الشركة

- كلمة رئيس مجلس الإدارة
- كلمة الرئيس التنفيذي
- نبذة عن الشركة
- الاستراتيجية العامة للشركة
- نموذج عمل الشركة
- الهيكل التنظيمي للشركة
- رحلة تطور الشركة
- أبرز شهادات الشركة

3

37 نتائج الأداء المالي

- نظرة عامة على مؤشرات الاداء المالية لعام 2024م
- الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية عن السنة الماضية
- نتائج الأعمال للثلاث سنوات السابقة
- الموجودات والمطلوبات للثلاث سنوات السابقة
- التدفقات النقدية للثلاث سنوات السابقة
- تحليل الإيرادات
- المنافسات
- التمويلات والتسهيلات
- المدفوعات النظامية

4

51 علاقات المستثمرين

- بيانات الشركة ورأس المال
- أداء السهم خلال عام 2024م
- هيكل الملكيات للأفراد والمؤسسات
- المساهمون الكبار الذين يملكون (5%) أو أكثر
- الجمعيات العامة للمساهمين
- إعلانات الشركة على موقع تداول
- عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين
- سياسة توزيع الأرباح
- أبرز الأحداث والاجتماعات المجدولة
- التي تهم المساهمين
- التطلعات والأهداف المستقبلية

5

59 حوكمة الشركة

- مجلس الإدارة
- لجنة المراجعة
- كبار التنفيذيين
- المكافآت
- الإمتثال

6

81 المخاطر

- المخاطر المرتبطة بنشاط الشركة وعملياتها
- المخاطر المرتبطة بالسوق والقطاع التي تعمل في الشركة

1

نظرة على التقرير

- حول هذا التقرير
- نظرة عامة على مؤشرات الأداء لعام 2024م

حول هذا التقرير

يستعرض التقرير السنوي لشركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع صورة واضحة عن أداء الشركة وإنجازاتها في نطاق ما يمكن الإفصاح عنه خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، حيث أننا نسعى من خلال هذا التقرير إلى تقديم مراجعة موجزة وشاملة تتضمن معلومات عن أدائنا وأنشطتنا وحوكمتنا وبياناتنا المالية ومخاطر الشركة خلال العام المالي 2024م.

نطاق التقرير

يشمل هذا التقرير أداء شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع ويشار إليها لأغراض هذا التقرير بـ "مجموعة الأعمال المتعددة" أو "الشركة" وإنجازاتها وحوكمتها "مالم يذكر خلال ذلك" وبياناتها المالية ومخاطرها.

الفترة المشمولة بالتقرير

يغطي التقرير السنوي فترة الـ 12 شهرا من 1 يناير 2024م إلى 31 ديسمبر 2024م وذلك وفقاً لدورة إعداد التقارير المالية السنوية المعتمدة في شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع.

الإلتزام

أعد التقرير السنوي لمجلس الإدارة لشركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية، كما تتوافق البيانات المالية للعام المنتهي في 31 ديسمبر 2024م مع المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) والمعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA) ومتطلبات نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.

اللغة

تم إصدار هذا التقرير باللغة العربية فقط.

الاستفسارات

نرحب ونسعد بتعليقاتكم واستفساراتكم عن التقرير السنوي لشركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع لعام 2024م من خلال البريد الإلكتروني: ir@mbg.sa

التعريفات والمصطلحات

العقود العاملة:

العقود التي تم توقيعها وبدأت مراحل تنفيذها ولم يتم تسليمها بعد.

العقود الجديدة:

العقود التي تم توقيعها خلال السنة الحالية فقط.

الأعمال المتراكمة:

الجزء المتبقي من أعمال العقود التي تم توقيعها.

المنافسات:

المشاريع التي تقدم عليها الشركة بهدف الفوز بها.

المنافسات التي تم ترسيته:

المشاريع التي فازت بها الشركة، وليس بالضرورة أنه تم توقيع عقودها.

30.5 مليون جنيه

إجمالي الربح

بارتفاع بنسبة 12% مقارنة بالعام الماضي
وبالبلغه 28 مليون جنيه

1.68 جنيه

ربحية السهم

مقارنة بـ 1.53 جنيه
في العام الماضي

214 مليون جنيه

قيمة العقود الجديدة

بارتفاع بنسبة 41% مقارنة بالعام الماضي
وبالبلغه 152 مليون جنيه

131 مليون جنيه

إيرادات مقاولات المباني

بارتفاع بنسبة 5% مقارنة بالعام الماضي
وبالبلغه 124.7 مليون جنيه

242 موظف

رأس المال البشري

بارتفاع بنسبة 13% مقارنة بالعام الماضي
وبالبلغه 215 موظف

135 مليون جنيه

الإيرادات الإجمالية

بارتفاع بنسبة 8% مقارنة بالعام الماضي
وبالبلغه 124.8 مليون جنيه

20.6 مليون جنيه

صافي الربح

بارتفاع بنسبة 19% مقارنة بالعام الماضي
وبالبلغه 17.3 مليون جنيه

281 مليون جنيه

قيمة العقود العاملة

بارتفاع بنسبة 48% مقارنة بالعام الماضي
وبالبلغه 190 مليون جنيه

145 مليون جنيه

قيمة الأعمال المتراكمة

بارتفاع بنسبة 184% مقارنة بالعام الماضي
وبالبلغه 51 مليون جنيه

4 مليون جنيه

إيرادات مواد البناء

لا تنطبق مقارنة العام الماضي
نظراً لحدثة القطاع

نظرة عامة على مؤشرات
الأداء الرئيسية لعام

2024

2

نبذة عن الشركة

- كلمة رئيس مجلس الإدارة
- كلمة الرئيس التنفيذي
- نبذة عن الشركة
- الاستراتيجية العامة للشركة
- نموذج العمل للشركة
- الهيكل التنظيمي للشركة
- رحلة تطور الشركة
- أبرز شهادات الشركة



كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة مساهمي شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع
المحترمين
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

المتراكمة والتي بلغت حتى نهاية هذا العام 145 مليون إ.د. بنسبة نمو 184% مقارنة بالعام الماضي مما يعكس إستدامة الإيرادات المستقبلية، والاستمرار في الإستحواذ على عقود جديدة في قطاعات واعدة بما يتلائم مع قدراتنا الفنية والمالية، حيث تم الإستحواذ على عقود جديدة في عام 2024م بقيمة 214 مليون إ.د. ونسبة نمو 41% مقارنة بالعام الماضي.

وختاماً أتقدم بالشكر والامتنان على ثقتكم في إدارة الشركة، كما أتقدم بالشكر لكل من زملائي أعضاء مجلس الإدارة على توجيهاتهم في رسم استراتيجية الشركة، وزملائي في الإدارة التنفيذية على جهودهم المبذولة لتحقيق المستهدفات الاستراتيجية، ونتطلع لتحقيق مزيد من النجاحات والنمو خلال العام المقبل بإذن الله.

م. عادل بن عبدالله البصري
رئيس مجلس الإدارة

أصالة عن نفسي ونيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة يسعدني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لمجلس الإدارة لعام 2024م والذي يستعرض نظرة عامة عن الشركة وأنشطتها، ونتائجها المالية، وعلاقتها مع المستثمرين، وحوكمتها، وأبرز مخاطرها.

بدايةً نبارك لأنفسنا نجاح طرح وإدراج الشركة في السوق الموازية (نمو) والذي تم في شهر ديسمبر الماضي، حيث يعتبر محطة بارزة في تاريخ الشركة نستهدف من خلال هذا الإدراج إلى تمويل عمليات النمو والتوسع المستقبلي تزامناً مع النمو الذي يشهده قطاع التشييد والبناء من خلال رؤية المملكة 2030م ومشاريعها التنموية.

على الصعيد الاستراتيجي نسعى لتعزيز تموضعنا في السوق المتخصص الذي نعمل فيه كمقاول تشطيبات عام للمباني من خلال تقديم حلول متكاملة تتضمن التصميم والبناء والمشتريات وإدارة المشروعات. كذلك نتطلع لإستمرار نمو محفظة المشروعات العاملة والتي بلغت هذا العام 281 مليون إ.د. بنسبة نمو 48% مقارنة بالعام الماضي وذلك من خلال تعزيز قيمة الأعمال



كلمة الرئيس التنفيذي

السادة مساهمي شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع
المحترمين
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

والملاءة المالية للشركة نتيجة خبراتها المتراكمة في السوق، كذلك تمكنت الشركة من توسيع قاعدة عملائها بإستهداف قطاعات جديدة واعدة منها مشاريع نشاط الأندية الرياضية، كما تسعى في الإستمرار بتوسيعها بمشاريع في قطاعات أخرى واعدة.

وفي الأخير أتقدم بجزيل الشكر لمجلس الإدارة على توجيهاتهم ولزملائي التنفيذيين وجميع العاملين على جهودهم الملموسة خلال العام الماضي وللمساهمين على ثقتهم ونؤكد سعيينا على الاستمرار في نمو الشركة.

أ. أديب يحيى زعرور
الرئيس التنفيذي

يسعدني أن استعرض معكم أبرز النتائج المالية والإنجازات التي تم تحقيقها خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

بدايةً بالنتائج المالية وذلك بتحقيق الشركة لنمو في الإيرادات الإجمالية بنسبة 8% ونمو في صافي الأرباح بنسبة 19% عن العام الماضي محققة بذلك أعلى قيمة أرباح في تاريخ الشركة تقدر بـ 20.5 مليون دينار، كما تزامن هذا النمو مع تحسن في هوامش صافي الأرباح إلى 15% نتيجة التحكم بضبط تكاليف الإيرادات.

وعلى صعيد الإنجازات استطاعت الشركة ترقية تصنيف مقدمي خدمات المدن في مجال التشييد والبناء من الدرجة الثالثة إلى الدرجة الأولى والذي يمنح من قبل وزارة البلديات والإسكان مما يعكس الكفاءة الفنية

نبذة عن الشركة

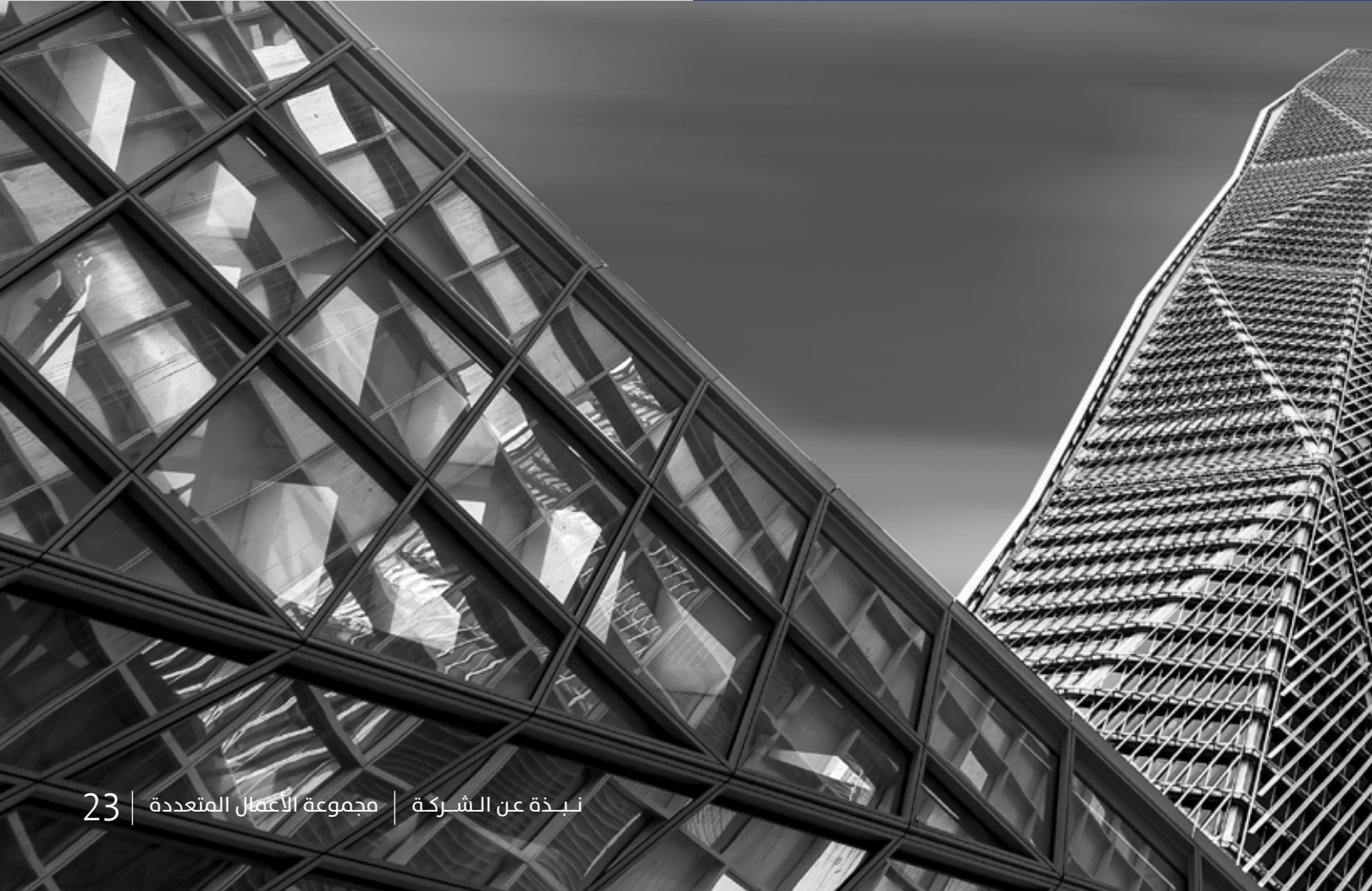
ويقع مقر الشركة الرئيسي في مدينة الرياض 4556 طريق أنس بن مالك - حي النرجس، 6828-13327 المملكة العربية السعودية. وتتمثل أنشطة الشركة الفعلية في تقديم خدمات مقاولات التصميم والبناء للتشطيبات المعمارية والديكور الداخلي والهندسة الكهربائية والميكانيكية للمباني والبيع بالتجزئة لمواد البناء والكهرباء والسباكة والتشطيبات للمباني.

شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع هي شركة سعودية مساهمة مدرجة بالسوق الموازي (نمو) بموجب السجل التجاري رقم (1010261960) لعام 2009م والصادر بمدينة الرياض، ويبلغ رأس مال الشركة الحالي خمسة عشر مليون (15,000,000) ريال، مقسم إلى خمسة عشر مليون (15,000,000) سهماً عادياً مدفوعة القيمة بالكامل، قيمة كل سهم منها واحد (1) ريال.



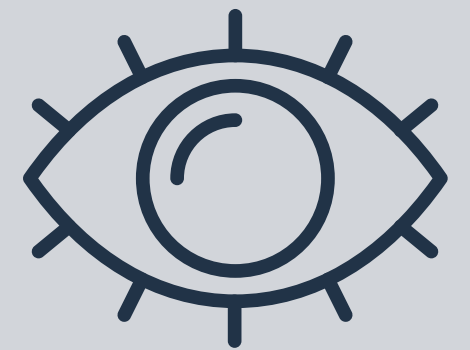
رسالة الشركة

تقديم خدمات مقاولات التصميم والبناء للتشطيبات المعمارية والديكور الداخلي والهندسة الكهربائية والميكانيكية للمباني في السوق السعودي لبناء مستقبل مستدام يتوافق مع رؤية عملائنا وتحقيق تطلعاتهم، وذلك لخلق قيمة مضافة لشركائنا وموظفينا.



رؤية الشركة

الريادة في قطاع التصميم والبناء للتشطيبات المعمارية والديكور الداخلي والهندسة الكهربائية والميكانيكية للمباني في المملكة العربية السعودية.



قيم تعتر بها الشركة



الابتكار

السعي الدائم لتطوير وتطبيق تقنيات جديدة لتحسين كفاءة العمل.



روح الفريق

العمل بروح الفريق الواحد لتحقيق الأهداف المشتركة.



الالتزام

الوفاء بالوعد والالتزامات تجاه العملاء والموظفين والمساهمين والمجتمع.



الجودة

تقديم خدمات عالية الجودة تلبي احتياجات العملاء وتتجاوز توقعاتهم.



المهنية

العمل بمسؤولية واحترافية عالية في جميع مراحل المشروع.



الاستراتيجية العامة للشركة

ترتكز استراتيجية الشركة على الأهداف التالية:

1

تحقيق نمو سنوي مستدام في الإيرادات
من خلال توسيع قاعدة العملاء الحالية
واستهداف عملاء جدد بقطاعات واعدة.

2

تنويع الإيرادات من خلال الاستثمار في
أسواق جديدة تخلق قيمة تكاملية
لنشاطنا الرئيسي.

3

زيادة هوامش الأرباح التشغيلية من
خلال ضبط تكاليف الإيرادات والتركيز
على كفاءة وفعالية التشغيل.

Sales
Series plan



Weekly

Monthly

Annual

نموذج عمل الشركة

تقدم الشركة خدماتها للجهات الحكومية وشبه الحكومية والخاصة من خلال قطاعين رئيسيين وهم:

قطاع مقاولات المباني

1

قطاع مواد البناء

2

قطاع مقاولات المباني:

تقديم خدمات مقاولات التصميم والبناء للتشطيبات المعمارية وأعمال الديكور الداخلي والهندسة الكهربائية والميكانيكية للمباني، وذلك من خلال المنهجية التالية:



- استهداف المنافسات التي تتناسب مع ملائمة الشركة المالية وكوادرها الهندسية والفنية.
- دراسة المنافسات وتقديم العروض للجهات المالكة.
- تعيين إدارة المشروع والكادر الهندسي والفني والعمالة حسب السياسة الداخلية للشركة في حال الفوز بالمنافسة وترسية المشروع، وفي حال عدم الفوز تقوم الشركة بعمل تحليل لأسعار المتنافسين وأرشفتها.
- اعتماد موازنة لعقد المشروع وتخصيصها، والبدء بإعداد المخططات والرسومات الهندسية وخطة مشتريات المشروع التي تتضمن موردي المواد الخام والتعاقد مع مقاولي الباطن للأعمال التخصصية.
- تنفيذ وتسليم المشروع مرحلياً لممثل المالك أو الاستشاري الهندسي.

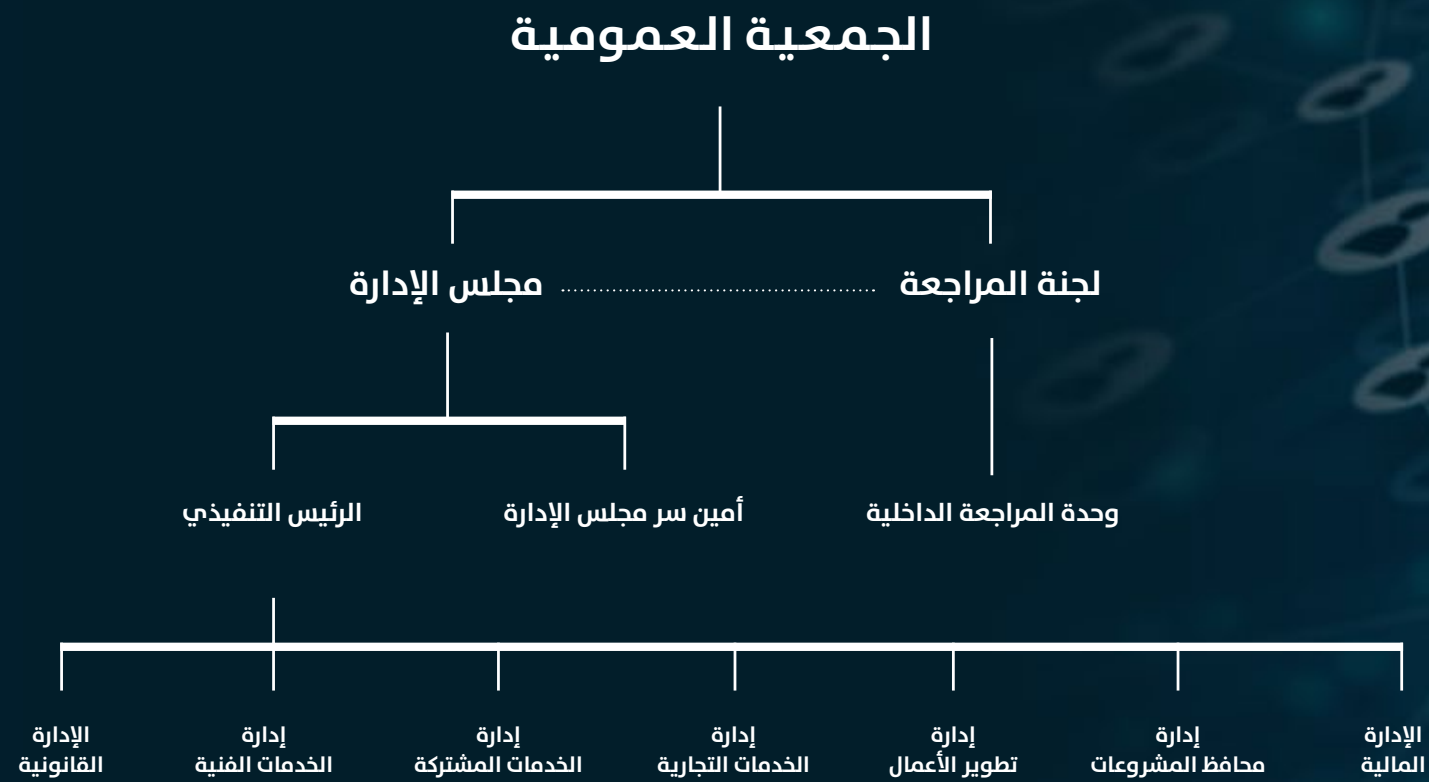
قطاع مواد البناء:

تقديم خدمات البيع بالتجزئة لمواد البناء والكهرباء والسباكة والتشطيبات للمباني، وذلك حسب الآلية التالية:



- تخصيص مجموعة متنوعة من المنتجات منها على سبيل المثال لا الحصر: الأسلاك والكوابل الكهربائية وإكسسواراتها، مواسير السباكة البلاستيكية والحرارية والحديدية وإكسسواراتها، ألواح الجبس للأسقف والحوائط وإكسسواراتها، الدهانات والأصباغ والأدوات وإكسسواراتها.
- شراء المنتجات من المصانع أو الوكلاء الرئيسيين وتخزينها في مستودعها بناءً على تحليلها للمنتجات ذات الطلب العالي.
- تلبية الطلبات المستلمة من عملائها وذلك عن طريق قنوات بيعيه مباشرة لقطاع الأعمال من خلال مندوبي مبيعات في قسم المبيعات للشركة يسوقون بشكل مباشر لكل من المقاولين والمطورين العقاريين.

الهيكل التنظيمي للشركة



رحلة تطور الشركة

أدرجت في السوق
الموازي (نمو)

2024

حصلت على تصنيف
مقدمي خدمات
المدن بالدرجة الأولى

2024

2024
حصلت على موافقة
هيئة السوق المالية
على طرح وإدراج الشركة

2023
تحولت إلى شركة
مساهمة غير
مدرجة

إنتسبت للهيئة
السعودية
للمقاولين
2017

2016
حصلت على تصنيف
مقدمي خدمات المدن
بالدرجة الخامسة

تحولت إلى شركة ذات
مسؤولية محدودة
2013

2009
تأسست مجموعة
الأعمال المتعددة

تصنيف الدرجة الأولى في مجال التشييد والبناء
ومجال التشغيل والصيانة والخدمات



إدارة الجودة الشاملة



إدارة الصحة والسلامة المهنية



أفضل بيئة عمل



درجة التصنيف الائتماني +BB



3

نتائج الأداء المالي

- نظرة عامة على مؤشرات الأداء المالية لعام 2024م.
- الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية عن السنة الماضية.
- نتائج الأعمال للثلاث سنوات السابقة.
- الموجودات والمطلوبات للثلاث سنوات السابقة.
- التدفقات النقدية للثلاث سنوات السابقة.
- تحليل الإيرادات.
- المنافسات.
- التمويلات والتسهيلات.
- المدفوعات النظامية.



نسب الرافعة المالية

0%

نسبة الدين على إجمالي الأصول
مقارنة بـ 15 % للعام السابق

0%

نسبة الدين على حقوق المساهمين
مقارنة بـ 29 % للعام السابق

نسب النمو

211%

نسبة نمو حقوق المساهمين
مقارنة بـ 140 % للعام السابق

109%

نسبة نمو الأصول
مقارنة بـ 48 % للعام السابق

19%

نسبة نمو صافي الأرباح
مقارنة بـ 177 % للعام السابق

8%

نسبة نمو الإيرادات
مقارنة بـ 45 % للعام السابق

نسب السيولة



التدفقات النقدية الحرة

16.1 مليون ع.م.

مقارنة بـ 8.8 مليون ع.م. للعام السابق



صافي التدفقات النقدية التشغيلية

16.7 مليون ع.م.

مقارنة بـ 6.8 مليون ع.م. للعام السابق



نسبة التداول

4.87 مرة

مقارنة بـ 2.48 مرة للعام السابق

نسب الربحية



العائد على الأصول
مقارنة بـ 31 % للعام السابق



هامش صافي الأرباح
مقارنة بـ 14 % للعام السابق



هامش الربح الإجمالي
مقارنة بـ 22 % للعام السابق



العائد على رأس المال العامل
مقارنة بـ 64 % للعام السابق



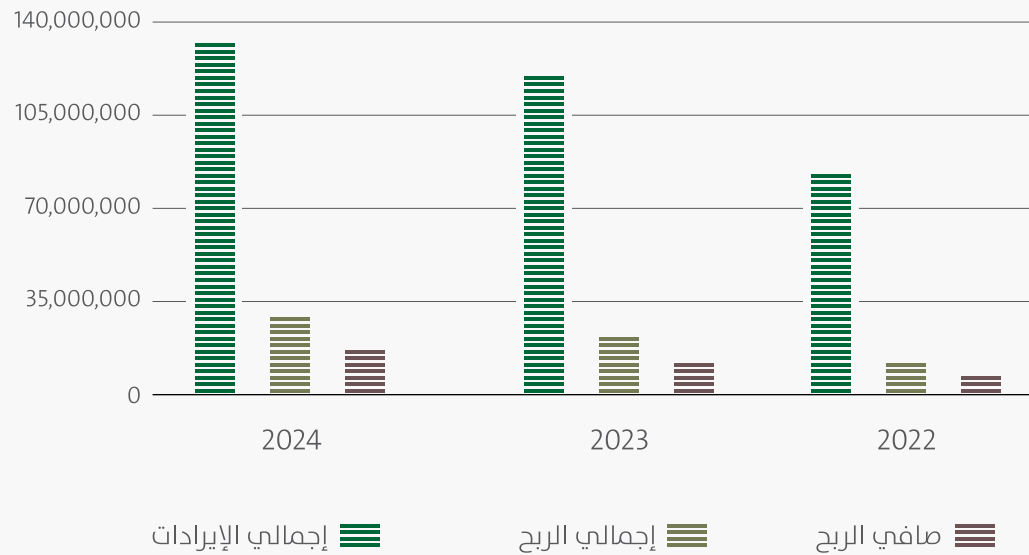
العائد على حقوق المساهمين
مقارنة بـ 61 % للعام السابق



العائد على رأس المال المستثمر
مقارنة بـ 43 % للعام السابق

نتائج الأعمال للثلاث سنوات السابقة

البيان	2024	2023	2022
إجمالي الإيرادات	135,048,311	124,828,750	86,012,734
تكلفة الإيرادات	(104,540,917)	(97,641,561)	(72,427,111)
إجمالي الربح	30,507,394	27,187,189	13,585,623
الربح التشغيلي	24,003,178	20,050,657	8,050,613
صافي الربح	20,554,909	17,263,721	6,228,152
إجمالي الدخل الشامل	20,297.491	17,056,735	6,244,305



الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية عن السنة الماضية

البيان	2024	2023	صافي التغير	نسبة التغير
الإيرادات	135,048,311	124,828,750	10,219,561	8.19%
تكلفة الإيرادات	(104,540,917)	(97,641,561)	(6,899,356)	7.07%
إجمالي الربح	30,507,394	27,187,189	3,320,205	12.21%
المصاريف العمومية والإدارية	(6,480,611)	(7,008,062)	527,451	(7.53%)
مصاريف البيع والتسويق	(23,605)	(128,470)	104,865	(81.63%)
الربح من العمليات	24,003,178	20,050,657	3,952,521	19.71%
الأعباء المالية	(1,197,668)	(2,162,415)	964,747	(44.61%)
الإيرادات الأخرى	93,810	274,825	(181,015)	(65.87%)
الربح قبل الزكاة	22,899,320	18,163,067	4,736,253	26.08%
الزكاة	(2,344,411)	(899,346)	(1,445,065)	160.68%
صافي الربح	20,554,909	17,263,721	3,291,188	19.06%
الدخل / (خسارة) الشامل الآخر	(257,418)	(206,986)	(50,432)	24.36%
إجمالي الدخل الشامل	20,297.491	17,056,735	3,240,756	19%

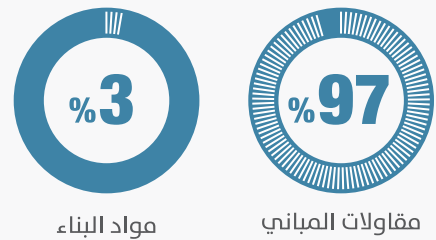
التدفقات النقدية للثلاث سنوات السابقة

البيان	2024	2023	2022
صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	16,748,894	6,751,958	(1,765,491)
صافي التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية	(640,585)	2,052,068	(2,992,911)
صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية	30,796,494	(6,014,297)	1,159,943
النقد وما فيه حكمه في بداية السنة	4,571,073	1,781,344	5,379,803
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	51,475,876	4,571,073	1,781,344

تحليل الإيرادات

تحليل الإيرادات حسب القطاعات

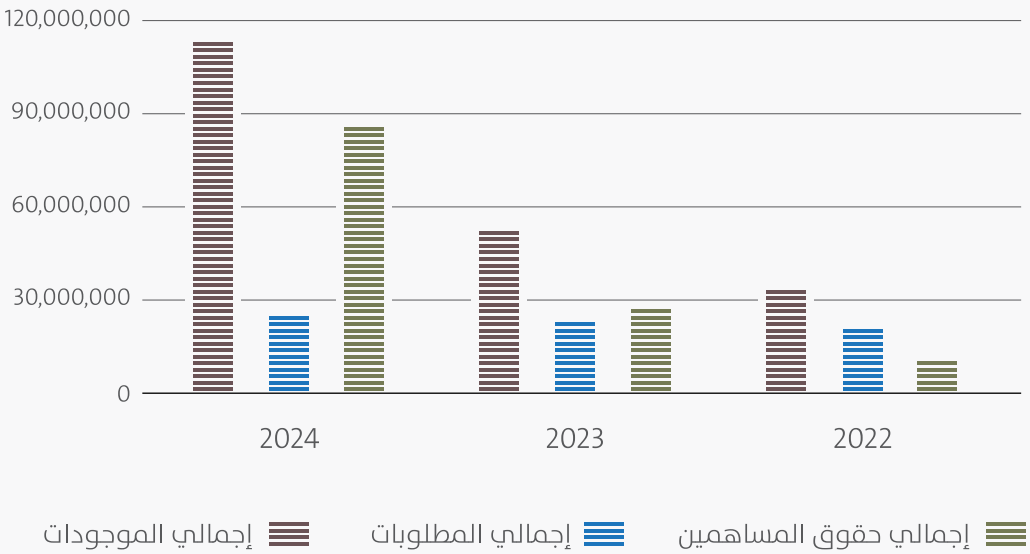
يوضح الجدول التالي تحليل الإيرادات حسب القطاعات للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م:



م	القطاع	الإيرادات	نسبة المساهمة
1	مقاولات المباني	131,029,049	97%
2	مواد البناء	4,019,262	3%
	الإجمالي	135,048,311	100%

الموجودات والمطلوبات للثلاث سنوات السابقة

البيان	2024	2023	2022
إجمالي الموجودات المتداولة	112,987,043	52,830,172	31,949,767
إجمالي الموجودات غير المتداولة	2,285,306	2,228,003	5,179,393
إجمالي الموجودات	115,272,349	55,058,175	37,129,160
إجمالي المطلوبات المتداولة	23,207,054	21,272,005	15,855,234
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	3,767,058	5,422,673	9,467,164
إجمالي المطلوبات	26,974,112	26,694,678	25,322,398
إجمالي حقوق المساهمين	88,298,237	28,363,497	11,806,762
إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين	115,272,349	55,058,175	37,129,160



تحليل الإيرادات حسب التوزيع الجغرافي

يوضح الجدول التالي تحليل الإيرادات حسب التوزيع الجغرافي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م:

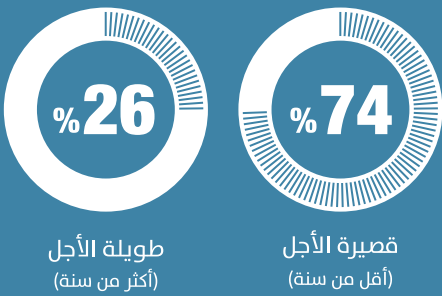
م	المنطقة	الإيرادات	نسبة المساهمة
1	المنطقة الوسطى	97,615,984	72%
2	المنطقة الغربية	36,090,311	27%
3	المنطقة الشرقية	1,342,016	1%
4	المنطقة الجنوبية	0	0%
5	المنطقة الشمالية	0	0%
المجموع		135,048,311	100%



تحليل الإيرادات حسب مدة المشروع

يوضح الجدول التالي تحليل الإيرادات حسب مدة المشروع للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م:

م	مدة المشروع	الإيرادات	نسبة المساهمة
1	قصيرة الأجل (أقل من سنة)	99,454,190	74%
2	طويلة الأجل (أكثر من سنة)	35,594,121	26%
المجموع		135,048,311	100%



تحليل الإيرادات حسب نشاط المشروع

يوضح الجدول التالي تحليل الإيرادات حسب نشاط المشروع للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م:

م	نشاط المشروع	الإيرادات	نسبة المساهمة
1	مكتبي	95,021,206	70%
2	مراكز تجارية وتجزئة	35,401,329	26%
5	أخرى	4,625,776	4%
المجموع		135,048,311	100%



تحليل الإيرادات حسب العملاء

يوضح الجدول التالي تحليل الإيرادات حسب العملاء للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م:

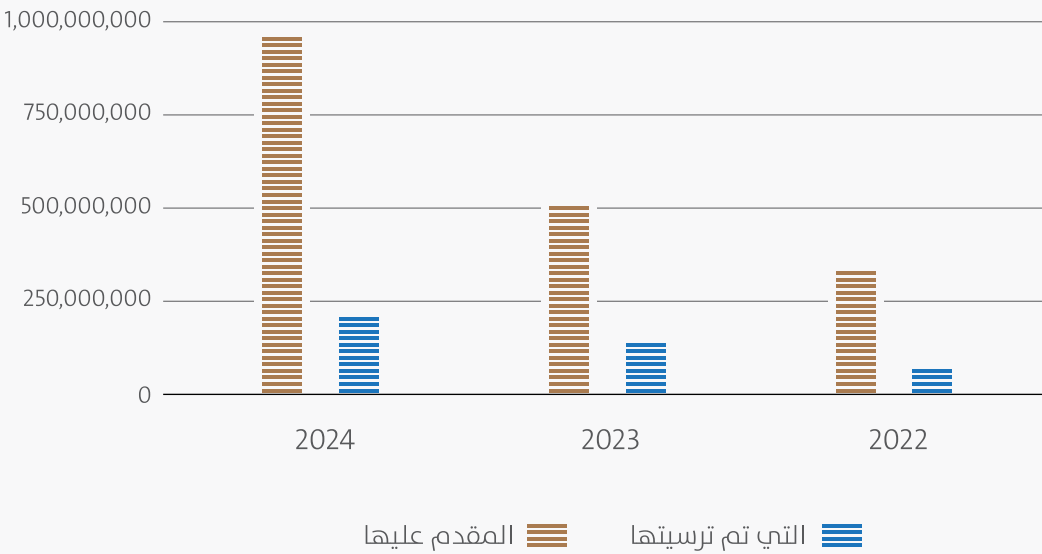
م	فئة العملاء	الإيرادات	نسبة المساهمة
1	حكومي	31,491,253	23%
2	شبه حكومي	77,774,610	57%
3	خاص	25,782,448	20%
المجموع		135,048,311	100%



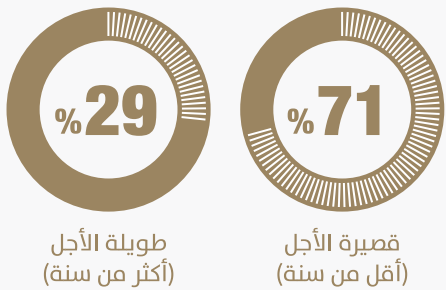
المنافسات

يوضح الجدول التالي تحليل المنافسات المقدم عليها والتي تم ترسيبها للثلاث سنوات السابقة:

م	البيان	قيمة المنافسات		
		المقدم عليها	ما تم ترسيبها	نسبة ما تم ترسيبها
1	عام 2022م	306,791,450	78,058,842	25%
2	عام 2023م	517,209,505	145,886,190	28%
3	عام 2024م	984,710,558	233,113,818	24%



يوضح الجدول التالي تحليل المنافسات التي تم ترسيبها حسب مدة المشروع لعام 2024م



م	مدة المشروع	قيمة المنافسات التي تم ترسيبها	نسبة المساهمة
1	قصيرة الأجل (أقل من سنة)	166,539,472	71%
2	طويلة الأجل (أكثر من سنة)	66,574,346	29%
المجموع		233,113,818	100%

التمويلات والتسهيلات

يوضح الجدول التالي بيان تمويلات المراجعة الاسلامية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م:

اسم الجهة المانحة	سقف التمويلات	رصيد التمويلات بداية السنة	التمويلات المسحوبه خلال العام	التمويلات المسددة خلال العام	رصيد التمويلات نهاية السنة
بنك الرياض *	15,000,000	0	0	0	0
البنك الأهلي السعودي	1,500,000	0	0	0	0
شركة منافع للتمويل الجماعي بالدين	7,500,000	0	4,850,000	4,850,000	0
شركة صكوك المالية **	10,000,000	7,500,000	0	7,500,000	0

* تم تجديد وزيادة إتفاقية التسهيلات المالية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية من بنك الرياض إلى 24 مليون ريال تشمل كلاً من التمويلات والتسهيلات والمؤرخة بتاريخ 19 أغسطس 2024م وتم إستكمال التواقيع اللازمة وإستلام نسخة من الاتفاقية بتاريخ 23 أكتوبر 2024م، علماً بأن الإتفاقية تبدأ من تاريخ 19 أغسطس 2024م وتنتهي بتاريخ 11 يونيو 2026م والهدف منها إصدار خطابات الضمان الإبتدائية والنهائية والدفعات المقدمة وتمويل المشاريع ولا يوجد أطراف ذات علاقة.

** تم السداد المبكر للصكوك المقومة بالريال والمصدره من قبل شركة صكوك المالية بقيمة مليون ونصف (1,500,000) ريال بتاريخ (22 ديسمبر 2024م) علما بأن تاريخ السداد الأصلي (20 مايو 2025م)، وهي تمثل آخر إصدار من إجمالي برنامج الصكوك البالغ قيمته عشرة مليون (10,000,000) ريال، وذلك بهدف تقليل تكلفة الأعباء المالية على الشركة وتم تمويل السداد المبكر من موارد الشركة الذاتية.

يوضح الجدول التالي بيان التسهيلات الإئتمانية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م:

اسم الجهة المانحة	سقف التسهيلات الإئتمانية	رصيد خطابات الضمان بداية السنة	خطابات الضمان المصدرة خلال العام	خطابات الضمان المفرج عنها خلال العام	رصيد خطابات الضمان نهاية السنة
بنك الرياض *	9,000,000	1,999,766	3,868,160	370,000	5,830,926
البنك الأهلي السعودي	3,500,000	0	3,716,085	0	3,716,085

* تم تجديد وزيادة إتفاقية التسهيلات المالية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية من بنك الرياض إلى 24 مليون ريال تشمل كلاً من التمويلات والتسهيلات والمؤرخة بتاريخ 19 أغسطس 2024م وتم إستكمال التواقيع اللازمة وإستلام نسخة من الاتفاقية بتاريخ 23 أكتوبر 2024م، علماً بأن الإتفاقية تبدأ من تاريخ 19 أغسطس 2024م وتنتهي بتاريخ 11 يونيو 2026م والهدف منها إصدار خطابات الضمان الإبتدائية والنهائية والدفعات المقدمة وتمويل المشاريع ولا يوجد أطراف ذات علاقة.



المدفوعات النظامية

تلتزم شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع بدفع الرسوم النظامية للجهات الحكومية وفقا للوائح والأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية وفقا للجدول أدناه:

البيان	القيمة	الوصف
رسوم حكومية (مكتب العمل والتأشيرات)	2,002,043	استقدام عمالة واستخراج وتجديد إقامات العاملين وتأشيرات خروج وعودة للعاملين
التأمينات الاجتماعية	707,330	التأمينات الشهرية المستحقة عن العاملين السعوديين وغير السعوديين
ضريبة القيمة المضافة	6,529,066	ضريبة القيمة المضافة عن توريدات السلع والخدمات
ضريبة الاستقطاع	1,823	عن مقدمي الخدمات الأجانب والغير مقيمين
الزكاة وضريبة الدخل	2,344,411	الإقرار الزكوي السنوي
الإجمالي	11,584,673	

4

علاقات المستثمرين

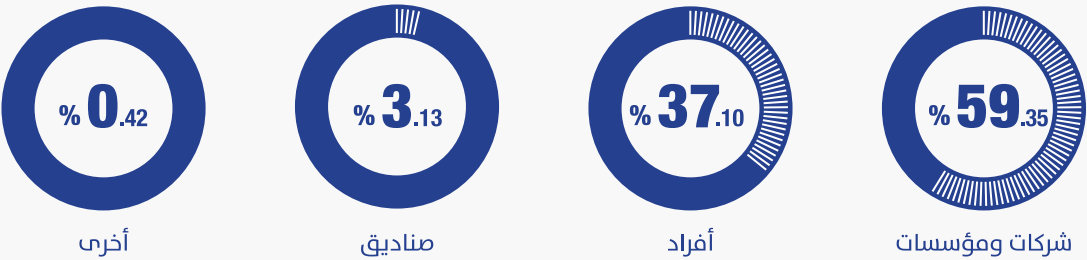
- بيانات الشركة ورأس المال
- أداء السهم خلال عام 2024م
- هيكل الملكيات للأفراد والمؤسسات
- المساهمون الكبار الذين يملكون (5%) أو أكثر
- الجمعيات العامة للمساهمين
- إعلانات الشركة على موقع تداول
- عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين
- سياسة توزيع الأرباح
- أبرز الأحداث والاجتماعات المجدولة التي تهم المساهمين
- التطلعات والأهداف المستقبلية

تاريخ الإدراج	4 ديسمبر 2024م
السوق المالية	السوق الموازية (نمو)
رمز السهم	9619
الرمز الدولي	SA165G7KM9H1
رأس المال المصرح / المدفوع	15,000,000 ₪
عدد الأسهم المصدرة	15,000,000 سهم
القيمة الاسمية	1 ₪
سعر الإقفال كما بتاريخ 31 ديسمبر 2024م	14.86 ₪
القيمة السوقية كما بتاريخ 31 ديسمبر 2024م	222,900,000 ₪
مراجعات الحسابات	شركة مهام للاستشارات المهنية

هيكل الملكية للأفراد والمؤسسات

يوضح الجدول التالي هيكل الملكية للأفراد والمؤسسات للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م:

النوع	عدد المستثمرين	عدد الأسهم	نسبة الملكية (%)
شركات ومؤسسات	14	8,902,980	59.35%
أفراد	891	5,564,260	37.10%
صناديق	6	470,177	3.13%
أخرى	3	62,583	0.42%
الإجمالي	914	15,000,000	100%



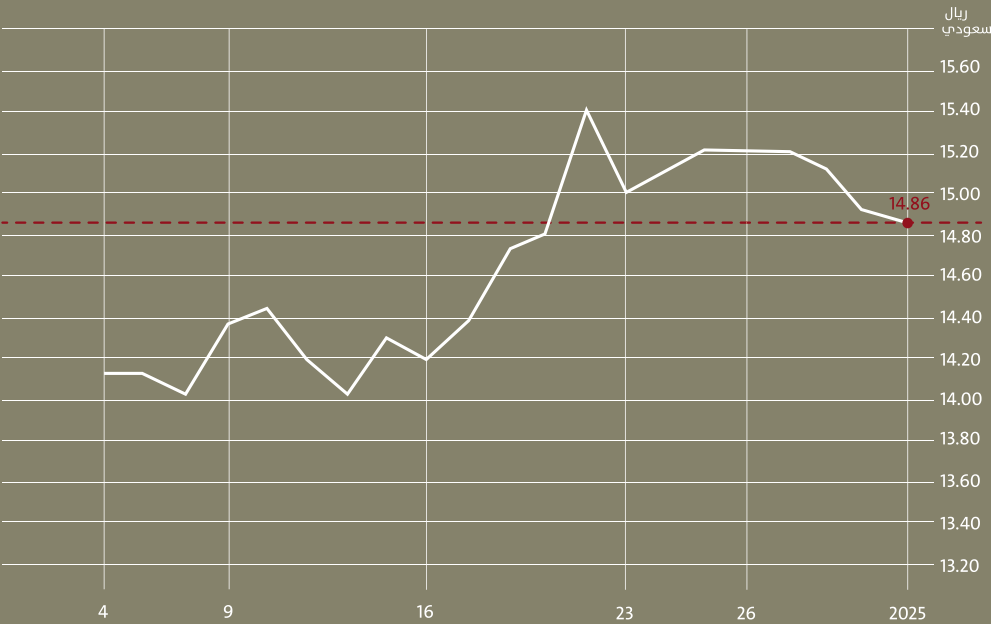
المساهمون الكبار الذين يملكون (5%) أو أكثر

في الجدول التالي بيان بأسماء وعدد ونسبة ملكية المساهمين الرئيسيين الذين يملكون 5% أو أكثر وتغيرها خلال العام 2024م:

المساهم	الأسهم المملوكة بداية العام	نسبة الملكية	الأسهم المملوكة نهاية العام	نسبة الملكية	صافي التغير	نسبة التغير
شركة كسوب القابضة	8,550,000	57%	8,550,000	57%	-	-
عادل عبدالله سليمان البصري	3,150,000	21%	3,150,000	21%	-	-
الجمهور	3,300,000	22%	3,300,000	22%	-	-
المجموع	15,000,000	100%	15,000,000	100%	-	-



أداء السهم خلال العام 2024م



الجمعيات العامة للمساهمين

الجمعية العامة للمساهمين هي السلطة الأعلى في الشركة والتي تمثل جميع المساهمين وتمكنهم من ممارسة جميع حقوقهم واختصاصاتهم الممنوحة لهم وفقاً لنظام الشركات ونظام هيئة السوق المالية ولوائحهما التنفيذية ونظام الشركة الأساس، وتؤكد شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع على تعزيز المشاركة الفعالة بين المساهمين ومجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية، وتحرص على اختيار المكان والزمان اللذين يتيحان المشاركة الكاملة للمساهمين لمناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمال الجمعية وفتح المجال لطرح الأسئلة والمقترحات.

وقد عقد اجتماع واحد للجمعية العامة للمساهمين خلال العام المالي 2024م، وفيما يلي بيان بتاريخ هذا الاجتماع وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين له:

اسم العضو	المنصب	عدد الجمعيات: 1	
		الجمعية العامة للمساهمين 20 فبراير 2024م	المجموع
عادل عبدالله سليمان البصري	رئيس مجلس الإدارة	حضر	1
خالد علي صالح الياسين	نائب رئيس مجلس الإدارة	حضر	1
إبراهيم سعد علي القحطاني	عضو مجلس الإدارة	اعتذر	0
عمر سليمان إبراهيم الصقير	عضو مجلس الإدارة	اعتذر	0

إعلانات الشركة على موقع تداول

أعلنت شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع عن عدد من المشاريع والأحداث الجوهرية التي تمت خلال العام المالية 2024م وذلك على الموقع الإلكتروني لشركة السوق المالية السعودية (تداول)، حيث نشرت ثلاثة إعلانات للمستثمرين، وفيما يلي بيان لهذه الإعلانات:

م	تاريخ الإعلان	عنوان الإعلان
1	05-12-2024م	تعلن شركة مجموعة الأعمال المتعددة عن ترسية (إتفاقية إطارية) مع شركة الرياض القابضة لمدة (3) سنوات
2	18-12-2024م	تعلن شركة مجموعة الأعمال المتعددة عن توقيع عقد مع شركة لجام للرياضة
3	19-12-2024م	تعلن شركة مجموعة الأعمال المتعددة عن توقيع عقد مع جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين

قامت شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع بطلب سجل المساهمين من شركة مركز إيداع الاوراق المالية "إيداع" مرتين خلال العام المالية 2024م وذلك لأغراض التالية:

م	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	26 ديسمبر 2024م	أخرى
2	31 ديسمبر 2024م	أخرى

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة الأعضاء وبخاصة غير التنفيذيين بمقترحات وملحوظات المساهمين حيال الشركة وأدائها:

يؤكد المجلس أنه خلال العام 2024م لم يتلق أية ملاحظات أو مقترحات من المساهمين حيال الشركة وأدائها، وفي حال تلقت الشركة أي مقترحات أو ملحوظات مستقبلا من المساهمين سيتخذ المجلس الاجراءات اللازمة لإحاطة الأعضاء غير التنفيذيين مباشرة ومناقشتها مع جميع أعضاء المجلس. وانطلاقا من حرص الشركة واهتمامها بحقوق مساهميها، فإنه يوجد لدى الشركة مسؤول مختص لمتابعة شؤون المساهمين والذي بدوره يقوم بواجبه تجاه مساهمي الشركة بالتواصل المستمر والرد على الاستفسارات ومتابعة مشاكل محتملة قد تواجه المساهمين، ويمكن للمساهمين تقديم مقترحاتهم أو ملاحظاتهم من خلال التواصل مع مسؤول شؤون المساهمين مباشرة حيال الشركة وأدائها عبر البريد الإلكتروني التالي: ir@mbg.sa

سياسة توزيع الأرباح

تمنح الأسهم حاملها الحق في الحصول على الأرباح التي تعلن عنها الشركة. ووفقاً للمادة الخامسة والثلاثون (35) والمادة السادسة والثلاثون (36) والمادة السابعة والثلاثون (37) من النظام الأساسي للشركة، فإن أي قرار بتوزيع أرباح نقدية يجب أن يصدر من قبل الجمعية العامة العادية بناءً على توصية مجلس الإدارة الذي يأخذ في الاعتبار عند إصداره لهذه التوصية مختلف العوامل السائدة وقتها. ولا تقدم الشركة أي ضمانات بأنها ستوزع أرباحاً عن أي سنة في المستقبل، ولا تضمن قيمة تلك الأرباح التي يمكن توزيعها في أي سنة محددة، وتخضع عملية توزيع الأرباح إلى قيود معينة وفقاً لنظام الشركة الأساسي حيث نص على أن يتم توزيع أرباح الشركة الصافية السنوية كالتالي:

1. للجمعية العامة العادية عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح أن تقرر تكوين احتياطات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة. <<

أبرز الأحداث والاجتماعات المجدولة التي تهتم المساهمين

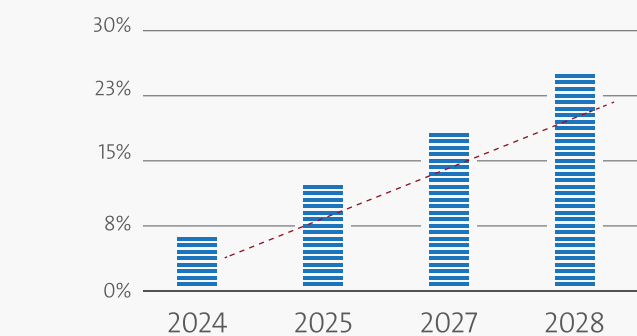
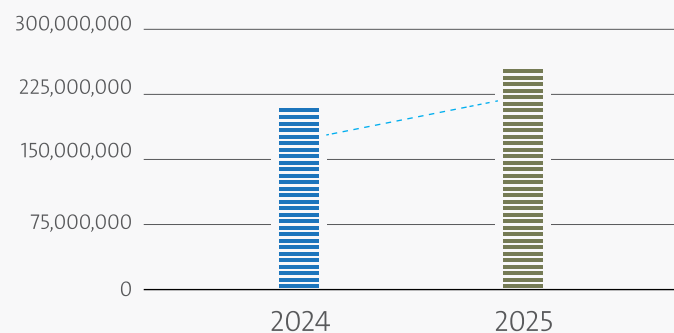
تماشياً مع أفضل الممارسات في الإفصاح والشفافية، يود مجلس إدارة الشركة مشاركة أبرز الأحداث والاجتماعات المجدولة للشركة وذلك لعام 2025م والتي تهتم مساهميها ومستثمريها، مع التنويه أن هذه التواريخ مقترحة وقابلة للتغيير لأسباب نظامية أو طارئة أو ارتباطات أعضاء مجلس الإدارة ويخضع تقديرها لمجلس الإدارة ولا يترتب على الشركة أي إلزام تجاه هذه التواريخ المقترحة في حال عدم تحققها لأي سبب من الأسباب:

التاريخ المقترح	الحدث
29 مايو 2025م	اجتماع الجمعية العامة العادية
10 أغسطس 2025م	إعلان النتائج المالية النصف سنوية
24 أغسطس 2025م	إعلان توزيع / عدم توزيع أرباح نقدية للنصف الأول من السنة المالية 2025م
22 فبراير 2026م	إعلان النتائج المالية السنوية
8 مارس 2026م	إعلان توزيع / عدم توزيع أرباح نقدية للنصف الثاني من السنة المالية 2025م

التطلعات والأهداف المستقبلية

تواصل الشركة زيادة استهداف المنافسات التي تتلائم مع إمكانياتها وقدراتها الفنية والمالية بهدف الاستحواذ على عقود مشاريع جديدة والتي من شأنها تحقيق الإستدامة لإيراداتها المستقبلية، وتطلع الشركة للاستحواذ على عقود مشاريع جديدة بقيمة مائتان وخمسون مليون (250,000,000) ع.د خلال عام 2025م.

كما تعتزم الشركة الاستمرار في التطوير والتوسع لإستهداف زيادة الإيرادات المتحققة من الأسواق الجديدة والتي تخلق قيمة تكاملية لنشاطنا الرئيسي لتصل إلى نسبة 25% من الإيرادات الإجمالية للشركة بحلول عام 2028م، ومنها قطاع مواد البناء.



2. تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.

3. يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق. ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

4. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية نصف سنوية وربع سنوية على المساهمين وذلك بعد استيفاء الضوابط التالية:

- أن تفوض الجمعية العامة مجلس الإدارة في توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يصدر سنوياً
- أن تتوفر لدى الشركة سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها
- أن تتوافر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية تكفي لتغطية الأرباح المقترح توزيعها بعد حسم ما تم توزيعه ورسملته من هذه الأرباح بعد تاريخ تلك القوائم

5. تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من رصيد الأرباح المبقة الظاهر في قائمة المركز المالي المعدة في آخر الفترة التي تسبق مباشرة الفترة التي يتخذ خلالها قرار التوزيع بالإضافة إلى رصيد أي احتياطات قابلة للتوزيع

6. يعد من قبيل الاحتياطات القابلة للتوزيع الاحتياطات المكونة من الأرباح ولم تخصص لأغراض معينة أو التي تقرر إلغائها الغرض التي كونت من أجله

7. على مجلس الإدارة أن يضمن تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة نسبة الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية إضافة إلى نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح

8. تلتزم الشركة عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً وتزويد الهيئة بنسخه منه فور صدوره إذا كانت الشركة مدرجة في السوق المالية

البيان	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م		السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
	النصف الأول من السنة	النصف الثاني من السنة	
رأس المال للفترة	12,000,000	15,000,000	12,000,000
توزيعات الأرباح المعلنة للفترة	2,160,000	3,000,000	2,160,000
توزيعات الأرباح المدفوعة للفترة	2,160,000	3,000,000*	2,160,000
نسبة الأرباح الموزعة إلى رأس المال	18%	20%	18%
تاريخ توزيع الأرباح	20 مارس 2024م	28 يوليو 2024م	6 مارس 2025م

* تم الإعلان بتاريخ 16 فبراير 2025م عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الثاني لعام 2024م، بتاريخ الأحقية في 20 فبراير 2025م، وتاريخ التوزيع في 6 مارس 2025م.

5

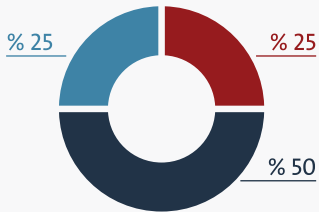
حوكمة الشركة

- مجلس الإدارة
- لجنة المراجعة
- كبار التنفيذيين
- المكافآت
- الإمتثال

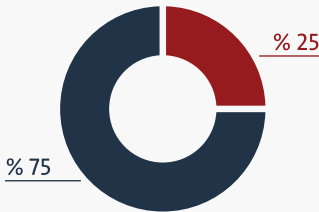
وافقت الجمعية العامة غير العادية المنعقدة في تاريخ 13 ديسمبر 2023م على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة مؤلف من أربعة (4) أعضاء وذلك لمدة أربعة (4) سنوات تبدأ من تاريخ 16 أكتوبر 2023م وذلك حسب التالي:

الاسم	المنصب	صفة العضوية	الجنسية	تاريخ التعيين
عادل عبدالله سليمان البصري	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	سعودي	16-10-2023م
خالد علي صالح الياسين	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل	سعودي	16-10-2023م
إبراهيم سعد علي القحطاني	عضو مجلس إدارة	مستقل	سعودي	16-10-2023م
عمر سليمان إبراهيم الصقير	عضو مجلس إدارة	مستقل	سعودي	16-10-2023م

تصنيف المؤهل الدراسي



تصنيف العضوية



● عضو مستقل
 ● عضو غير تنفيذي
 ● القانون
 ● المحاسبة والمالية
 ● الهندسة

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

الاسم	عادل عبدالله سليمان البصري
الوظائف الحالية	رئيس مجلس الإدارة في شركة كسوب القابضة من 2023م حتى الآن
الوظائف السابقة	الرئيس التنفيذي في شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع من 2014م حتى 2023م مهندس محترف أول في شركة اتحاد اتصالات (موبايلي) من 2012م حتى 2014م مساعد مدير مشروع في شركة المزون للاتصالات من 2010م حتى 2012م مهندس دعم في شركة اتحاد عذيب للاتصالات (جو) من 2007م حتى 2009م
المؤهلات العلمية	درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كليات الشرق العربي في عام 2020م درجة البكالوريوس في العمارة والتخطيط من جامعة الملك سعود في عام 2007م



خالد علي صالح الياسين
 نائب رئيس مجلس الإدارة



عادل عبدالله سليمان البصري
 رئيس مجلس الإدارة



إبراهيم سعد علي القحطاني
 عضو مجلس إدارة



عمر سليمان إبراهيم الصقير
 عضو مجلس إدارة

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

الاسم	خالد علي صالح الياسين
الوظائف الحالية	مدير عام العمليات في شركة سمسا القابضة من 2024م حتى الآن
الوظائف السابقة	مدير عام المشاريع الاستراتيجية في مجموعة سمسا القابضة من 2020م حتى 2024م مدير عام المشاريع الاستراتيجية في شركة سمسا للنقل السريع من 2017م حتى 2020م عدة مناصب استشارية وإدارية في شركة بيت الاستشارات الوطني من 2010م حتى 2017م
المؤهلات العلمية	درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ايسترن ميتشجان الأمريكية في عام 2010م درجة البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة الأمير سلطان بن عبدالعزيز في عام 2005م

الاسم	إبراهيم سعد علي القحطاني
الوظائف الحالية	نائب الرئيس للمحاسبة في صندوق البيئة من عام 2023م حتى الآن
الوظائف السابقة	مدير عام المحاسبة في شركة ثقة لخدمات الأعمال من 2019م حتى 2023م مدير التقارير المالية في الشركة الوطنية للإسكان من 2017م حتى 2019م مدير الحسابات العامة في شركة علم لأمن المعلومات من 2014م حتى 2017م مشرف مدفوعات في شركة المراعي من 2005م حتى 2013م كاتب حسابات في الشركة السعودية للنقل الجماعي من 2001م حتى 2005م
المؤهلات العلمية	درجة الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال من جامعة اليمامة في عام 2022م درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية من جامعة الملك عبد العزيز في عام 2012م

الاسم	عمر سليمان إبراهيم الصقير
الوظائف الحالية	مدير الأنظمة والسياسات في الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة من 2018م حتى الآن
الوظائف السابقة	سكرتير مجلس الإدارة في الشركة السعودية للاستثمار الجريء من 2018م حتى 2019م مسؤول العقود في شركة دور للضيافة من 2016م حتى 2017م الأخصائي القانوني للجان القضائية في الاتحاد السعودي لكرة القدم من 2014م حتى 2015م
المؤهلات العلمية	درجة البكالوريوس في القانون من جامعة ساوثهامبتون سولنت البريطانية في عام 2014م

أسماء الشركات داخل المملكة وخارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضوا في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

عادل بن عبدالله بن سليمان البصري – رئيس مجلس الإدارة					
م	اسم الشركة	المنصب	الحالة	مقرها	
				داخل المملكة	خارج المملكة
1	شركة كسوب القابضة	رئيس مجلس الإدارة	حالية	نعم	-
ذات مسؤولية محدودة					

خالد بن علي بن صالح الياسين – نائب رئيس مجلس الإدارة					
م	اسم الشركة	المنصب	الحالة	مقرها	
				داخل المملكة	خارج المملكة
1	شركة نومبيان اللوجستية	عضو مجلس الإدارة	حالية	-	نعم
ذات مسؤولية محدودة					
2	شركة موليت اللوجستية	عضو مجلس الإدارة	حالية	-	نعم
ذات مسؤولية محدودة					
3	شركة جينتكس اللوجستية	عضو مجلس الإدارة	حالية	-	نعم
ذات مسؤولية محدودة					
4	شركة أس أل أيه اللوجستية	عضو مجلس الإدارة	حالية	-	نعم
ذات مسؤولية محدودة					
5	شركة بروج الجزيرة القابضة	عضو مجلس الإدارة	حالية	نعم	-
مساهمة مقفلة					
6	شركة ثمرة الجزيرة للتطوير	عضو مجلس الإدارة	حالية	نعم	-
مساهمة مقفلة					

إبراهيم بن سعد بن علي القحطاني – عضو مجلس الإدارة					
م	اسم الشركة	المنصب	الحالة	مقرها	
				داخل المملكة	خارج المملكة
لا يوجد					

عمر بن سليمان بن إبراهيم الصقير – عضو مجلس الإدارة					
م	اسم الشركة	المنصب	الحالة	مقرها	
				داخل المملكة	خارج المملكة
1	شركة منطقة ميزة لخدمات الأعمال	عضو مجلس المساهمين	حالية	نعم	-
مساهمة مبسطة					
2	شركة زيج الابداع للفنون	عضو مجلس المديرين	حالية	نعم	-
ذات مسؤولية محدودة					

ملكية أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم من أسهم وأدوات الدين للشركة

م	الاسم	المنصب	عدد الأسهم بداية السنة		عدد الأسهم نهاية السنة		صافي التغيير	نسبة التغيير (%)
			مباشرة	غير مباشرة	مباشرة	غير مباشرة		
1	عادل عبدالله سليمان البصري	رئيس مجلس الإدارة	3,150,000	*8,550,000	3,150,000	*8,550,000	0	0%
2	خالد علي صالح الياسين	نائب رئيس مجلس الإدارة	0	0	0	0	0	0%
3	إبراهيم سعد علي القحطاني	عضو مجلس إدارة	0	0	0	0	0	0%
4	عمر سليمان إبراهيم الصقير	عضو مجلس إدارة	0	0	0	0	0	0%

* ملكية غير مباشرة ناتجة عن ملكية الاستاذ/ عادل عبدالله سليمان البصري لنسبة 100% من ملكية شركة كسوب القابضة والتي تملك عدد ثمانية ملايين وخمسمائة وخمسون ألف سهم تمثل نسبتها 57% من أسهم الشركة.

اجتماعات مجلس الإدارة

تطبيقا لنظام الأساس يجتمع مجلس الإدارة أربع (4) مرات على الأقل في السنة بدعوة من رئيسة أو كلما دعت الحاجة لمتابعة الأعمال والنتائج المالية والإشراف على الإدارة التنفيذة، وفيما يلي بيان لاجتماعات مجلس إدارة شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع المنعقدة خلال عام 2024م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الاجتماعات:

الاسم	عدد الاجتماعات: 4 اجتماعات				الاجمالي
	الاجتماع الأول 13 يناير 2024م	الاجتماع الثاني 17 فبراير 2024م	الاجتماع الثالث 25 مايو 2024م	الاجتماع الرابع 27 يوليو 2024م	
عادل عبدالله سليمان البصري	حضر	حضر	حضر	حضر	4
خالد علي صالح الياسين	حضر	حضر	حضر	حضر	4
ابراهيم سعد علي القحطاني	حضر	حضر	حضر	حضر	4
عمر سليمان ابراهيم الصقير	حضر	حضر	حضر	حضر	4

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس إدارة شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها

تأكيدات مجلس الإدارة

يؤكد مجلس إدارة شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع على ما يلي:

- لم تستلم الشركة من مراجع الحسابات طلبا لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
- لم تتلق الشركة طلبا من المساهمين الذين يمتلكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
- لا توجد أي إجراءات قد تؤدي إلى عرقلة حقوق المساهمين في التصويت
- أنه ليس لدى الشركة أسهم امتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت سواء للمساهمين او أعضاء مجلس الإدارة، وأن كل أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الأسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
- لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة (85) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة من هيئة السوق المالية.
- لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.
- لا يوجد أسهم خزينة تحتفظ بها الشركة.
- لا يوجد لدى الشركة أي شركات تابعة داخل أو خارج المملكة العربية السعودية.
- لم تصدر أو تمنح الشركة أي فئة وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة خلال العام المالي.
- لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها الشركة.
- أنه تم إعداد البيانات المالية وفقا للمعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية، وغيرها من المعايير والتعليمات الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA).
- لا يوجد تحفظات في تقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تناول بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- لا يوجد ملكية لكبار التنفيذيين وأقاربهم من أسهم وأدوات الدين.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
- لا يوجد لأعضاء مجلس الإدارة أو اللجان المنبثقة أو الإدارة التنفيذية أي أعمال منافسة أو تعاملات أطراف ذات علاقة مع الشركة.
- لا يوجد أي صفقة تمت بين الشركة وطرف ذي علاقة

مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة

مسؤوليات ومهام مجلس الإدارة حسب لائحة الحوكمة الموافق عليها من قبل الجمعية العامة العادية بتاريخ 20 فبراير 2024م، كما يلي:

1. يمثل مجلس الإدارة جميع المساهمين، وعليه بذل واجبي العناية والولاء في إدارة الشركة وكل ما من شأنه صون مصالحها وتنميتها وتعظيم قيمتها.
2. تقع على عاتق مجلس الإدارة المسؤولية عن أعمالها وإن فوض لجانا أو جهات أو أفراد في ممارسة بعض اختصاصاته. وفي جميع الأحوال، لا يجوز لمجلس الإدارة إصدار تفويض عام أو غير محدد المدة.
3. مع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة في نظام الشركات ولوائحه التنفيذية ونظام الشركة الأساس، يكون لمجلس الإدارة أوسع الصلاحيات في إدارة الشركة وتوجيه أعمالها بما يحقق أغراضها، ويدخل من ضمن مهام مجلس الإدارة واختصاصاته ما يلي:
 - أ. وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسة للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري، والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها، ومن ذلك:
 1. وضع الاستراتيجية الشاملة للشركة وخطط العمل الرئيسة وسياسات وإجراءات إدارة المخاطر ومراجعتها وتوجيهها.
 2. تحديد الهيكل الرأسمالي الأمثل للشركة واستراتيجيتها وأهدافها المالية وإقرار الموازنات التقديرية بأنواعها.
 3. الإشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسة للشركة، وتملك الأصول والتصرف بها.
 4. وضع أهداف الأداء ومراقبة التنفيذ والأداء الشامل في الشركة.
 5. المراجعة الدورية للهيكل التنظيمية والوظيفية في الشركة واعتمادها.
 6. التحقق من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيق أهداف الشركة وخططها الرئيسة.
 - ب. وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها، ومن ذلك:
 1. وضع سياسة مكتوبة لمعالجة حالات تعارض المصالح الفعلية والمحتملة لكل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين، ويشمل ذلك إساءة استخدام أصول الشركة ومرافقها، وإساءة التصرف الناتج عن التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة.
 2. التأكد من سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية، بما في ذلك الأنظمة ذات الصلة بإعداد التقارير المالية.
 3. التأكد من تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لقياس وإدارة المخاطر، وذلك بوضع تصور عام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وإنشاء بيئة ملىة بثقافة إدارة المخاطر على مستوى الشركة، وطرحها بشفافية مع أصحاب المصالح والأطراف ذات الصلة بالشركة.
 4. المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة.

- ج. إعداد سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة – بما لا يتعارض مع الأحكام الإلزامية في لائحة حوكمة الشركات – ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.
- د. وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح وفق أحكام لائحة حوكمة الشركات.
- هـ. وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقييد الإدارة التنفيذية بها.
- و. الإشراف على إدارة مالية الشركة، وتدفعاتها النقدية، وعلاقاتها المالية والائتمانية مع الغير.
- ز. الاقتراح للجمعية العامة غير العادية بما يراه حيال ما يلي:
 1. زيادة رأس مال الشركة او تخفيضه.
 2. حل الشركة قبل الأجل المعين في نظام الشركة الأساس أو تقرير استمرارها.
 3. الاقتراح للجمعية العامة العادية بما يراه حيال ما يلي:
 4. استخدام احتياطات الشركة في حال عدم تخصيصها لغرض معين في نظام الشركة الأساس.
 5. تكوين احتياطات أو مخصصات مالية إضافية للشركة.
 6. طريقة توزيع أرباح الشركة الصافية.
- ح. إعداد القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة واعتمادها قبل نشرها.
- ط. إعداد تقرير مجلس الإدارة واعتماده قبل نشره.
- ي. ضمان دقة وسلامة البيانات والمعلومات الواجب الإفصاح عنها وذلك وفق سياسات ونظم عمل الإفصاح والشفافية المعمول بها.
- ك. إرساء قنوات اتصال فعالة تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة وأي تطورات جوهرية.
- ل. تشكيل لجان متخصصة منبثقة عنه بقرارات يحدد فيها مدة اللجنة وصلاحياتها ومسؤولياتها، وكيفية رقابة المجلس عليها، على أن يتضمن قرار التشكيل تسمية الأعضاء وتحديد مهامهم وحقوقهم وواجباتهم، مع تقييم أداء وأعمال هذه اللجان وأعضائها.
- م. تحديد أنواع المكافآت التي تمنح للعاملين في الشركة، مثل المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافآت في شكل أسهم، بما لا يتعارض مع اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.
- ن. وضع القيم والمعايير التي تحكم العمل في الشركة.
- ص. أن يتضمن تقرير مجلس الإدارة عرضاً لعملياته خلال السنة المالية الأخيرة، وجميع العوامل المؤثرة في أعمال الشركة، وجميع الإفصاحات الواردة في لائحة حوكمة الشركات.

لجنة المراجعة

أعضاء لجنة المراجعة

وافقت الجمعية العامة غير العادية المنعقدة في تاريخ 13 ديسمبر 2023م على تعيين أعضاء لجنة المراجعة وذلك لمدة أربعة (4) سنوات تبدأ من تاريخ 16 أكتوبر 2023م، وذلك حسب التالي:



إبراهيم سعد علي القحطاني
رئيس لجنة المراجعة



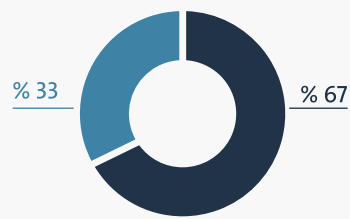
عمر سليمان إبراهيم المقيّر
عضو لجنة المراجعة



محمد عبدالعزيز محمد الشنيبر
عضو لجنة المراجعة

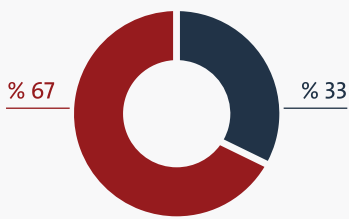
الاسم	المنصب	صفة العضوية	الجنسية	تاريخ التعيين
إبراهيم سعد علي القحطاني	رئيس لجنة المراجعة	مستقل – من داخل المجلس	سعودي	2023-12-13م
عمر سليمان إبراهيم المقيّر	عضو لجنة المراجعة	مستقل – من داخل المجلس	سعودي	2023-12-13م
محمد عبدالعزيز محمد الشنيبر	عضو لجنة المراجعة	مستقل – من خارج المجلس	سعودي	2023-12-13م

تصنيف المؤهل الدراسي



● القانون ● المحاسبة والمالية

تصنيف العضوية



● عضو من داخل المجلس ● عضو من خارج المجلس

السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

الاسم	إبراهيم سعد علي القحطاني
	تم التعريف به سابقا في صفحة (60)
الاسم	عمر سليمان إبراهيم المقيّر
	تم التعريف به سابقا في صفحة (60)
الاسم	محمد عبدالعزيز محمد الشنيبر
الوظائف الحالية	مدير إدارة التقارير المالية في الشركة الوطنية للإسكان من 2018م حتى الآن
الوظائف السابقة	مراجع حسابات خارجي - شركة ديلويت اند توش من 2010م حتى 2018م
المؤهلات العلمية	درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة مورجن ولاية ميرلاند في عام 2017م درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود في عام 2010م زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين SOCPA

مهام ومسؤوليات لجنة المراجعة

مهام ومسؤوليات لجنة المراجعة حسب لأحة عمل لجنة المراجعة الموافق عليها من قبل الجمعية العامة العادية بتاريخ 20 فبراير 2024م، كما يلي:

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

1. التقارير المالية:

- أ. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها، ضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها
- ب. إبداء الرأي الفني – بناءً على طلب مجلس الإدارة – فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها
- ج. دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية
- د. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات
- هـ. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية
- و. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها

2. المراجعة الداخلية:

- أ. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة
- ب. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها
- ج. الرقابة الإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها
- د. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته

3. مراجع الحسابات:

- أ. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم
- ب. التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة
- ج. مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مآرائها حيال ذلك
- د. الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة
- هـ. دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

4. ضمان الالتزام:

- أ. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها
- ب. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة
- ج. مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مآرائها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة
- د. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها
- هـ. اجتماعات لجنة المراجعة

اجتماعات لجنة المراجعة

الاسم	عدد الاجتماعات: 5 اجتماعات					الاجمالي
	الاجتماع الأول 13 يناير م2024	الاجتماع الثاني 11 مايو م2024	الاجتماع الثالث 20 يوليو م2024	الاجتماع الرابع 3 سبتمبر م2024	الاجتماع الخامس 30 أكتوبر م2024	
ابراهيم سعد علي القحطاني	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5
عمر سليمان ابراهيم الصقير	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5
محمد عبدالعزيز محمد الشنيبر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

إن لجنة المراجعة والمكونة من ثلاثة أعضاء تهتم في المقام الأول بدراسة التقارير الدورية المتعلقة بإجراءات الرقابة الداخلية من قبل المراجع الداخلي، هذا وقد تم تعيين شركة العبيدي والسلوم محاسبون ومراجعون قانونيون مراجع داخلي للشركة للعام 2024م للقيام بأعمال المراجعة الداخلية وتقييم مدى كفاءة الرقابة الداخلية في الشركة سعياً من الشركة للتأكد التام والتحقق من دقة وفعالية الاداء والجودة.

رأي لجنة المراجعة في نتائج تقييم أنظمة الرقابة الداخلية

تؤكد لجنة المراجعة مسؤولية الإدارة التنفيذية عن إتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لضمان فاعلية نظام الرقابة الداخلي، كما توصي بضرورة التحسين المستمر للسياسات والإجراءات والضوابط الرقابية لضمان شمولية نظام الرقابة بما يتماشى مع المتطلبات التشريعية وأفضل الممارسات الرائدة. واستنادا للتقارير التي عرضت على اللجنة والملاحظات الخاصة بنظام الرقابة الداخلي سواءً من المراجع الداخلي وخطاب الإدارة الصادر من مراجع الحسابات الخارجي، وعطفاً على سلامة الانظمة المالية والمحاسبية وما له من صلة بإعداد التقارير المالية.

فإن اللجنة لم يتبين لها وجود أي ملاحظات جوهرية على سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية وما له صلة بإعداد التقارير المالية وإدارة المخاطر، كما أن بيئة العمل ونظام الرقابة الداخلية المعمول به في الشركة حالياً يعمل بشكل كاف وبفعالية ويتم مراقبته بصورة منتظمة لعمل التحسينات اللازمة بشكل متواصل.

توصيات لجنة المراجعة

- أوصت لجنة المراجعة بتعيين شركة مهام للاستشارات المهنية مراجع حسابات للشركة وذلك لمراجعة وتدقيق القوائم المالية النصف سنوية والسنوية لعام 2025م، وتحديد أتعابه.
- لا يوجد أي توصيات خلال العام المالي صادرة عن لجنة المراجعة تتعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو رفض مجلس الإدارة الأخذ بها.

كبار التنفيذيين

الاسم	الصفة	الجنسية	تاريخ التعيين
أديب يحيى زعرور	الرئيس التنفيذي	سوري	02-12-2023م
محمد عمر عادل ابراهيم	نائب الرئيس للمالية	مصري	01-01-2020م
محمود محمد عبدالقادر قاسم	نائب الرئيس لتطوير الأعمال	مصري	01-01-2021م
ماجد عبدالله سليمان البصري	مدير إدارة الخدمات المشتركة	سعودي	01-01-2021م
بليغ حمدي أبو الفتوح محمد	مدير إدارة محافظ المشروعات	مصري	01-01-2021م

السيرة الذاتية لكبار التنفيذيين

الاسم	أديب يحيى زعرور
الوظائف الحالية	الرئيس التنفيذي في شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع من 2023م حتى الآن
الوظائف السابقة	نائب الرئيس للمشاريع في شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع من 2020م حتى 2023م
	مدير المشاريع في شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع من 2013م حتى 2020م
	مدير المشاريع في شركة العلم والمعمار للمقاولات من 2007م حتى 2013م
	مدير المشاريع في شركة البسامي للتجارة والمقاولات من 2004م حتى 2007م
	مساعد مدير مشروع في شركة بسام شاكر وشريكه للمقاولات من 2002م حتى 2004م
	مدير موقع في شركة عبدالله السيد للمقاولات من 2000م حتى 2002م
المؤهلات العلمية	مدير موقع في شركة آجا للتجارة والمقاولات من 1997م حتى 2000م
	درجة الدبلوم في الهندسة المدنية من جامعة دمشق في عام 1994م



محمود محمد عبدالقادر قاسم
نائب الرئيس لتطوير الأعمال



محمد عمر عادل ابراهيم
نائب الرئيس للمالية



أديب يحيى زعرور
الرئيس التنفيذي



بليغ حمدي أبو الفتوح محمد
مدير إدارة محافظ المشروعات



ماجد عبدالله سليمان البصري
مدير إدارة الخدمات المشتركة

الاسم	محمد عمر عادل ابراهيم
الوظائف الحالية	نائب الرئيس للمالية في شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع من 2020م حتى الآن
الوظائف السابقة	مدير الحسابات في شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع من 2015م حتى 2020م محاسب أول في شركة الصغير للتجارة والمقاولات من 2005م حتى 2015م محاسب في مصانع حلويات الرشيدى الميزان من 2002م حتى 2005م
المؤهلات العلمية	درجة البكالوريوس في التجارة من جامعة القاهرة في عام 2002م

الاسم	محمود محمد عبدالقادر قاسم
الوظائف الحالية	نائب الرئيس لتطوير الأعمال في شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع من 2021م حتى الآن
الوظائف السابقة	مدير قسم الدراسات وتطوير الأعمال في شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع من 2017م حتى 2021م مدير مشروع في شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع من 2014م حتى 2017م عدة مناصب في إدارة الجودة والمشاريع في شركة صرح التقنية للمقاولات من 2011م حتى 2014م مهندس تنفيذ في شركة أوراسكوم للمقاولات والصناعة من 2009م حتى 2011م
المؤهلات العلمية	درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة حلوان في عام 2009م مدير مشروع محترف من معهد إدارة المشاريع الأمريكي في عام 2020م

الاسم	ماجد عبدالله سليمان البصري
الوظائف الحالية	مدير إدارة الخدمات المشتركة في شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع من 2021م حتى الآن
الوظائف السابقة	اخصائي أول مواد بشرية في شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع من 2016م حتى 2021م اخصائي خدمة العملاء في مجموعة سامبا المالية من 2015م حتى 2016م اخصائي خدمة العملاء في شركة ايكيا من 2006م حتى 2009م
المؤهلات العلمية	درجة البكالوريوس في الاقتصاد والعلوم الإدارية من جامعة الامام محمد بن سعود الاسلامية في عام 2015م

الاسم	بليغ حمدي أبو الفتوح محمد
الوظائف الحالية	مدير إدارة محفظة المشروعات في شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع من 2021م حتى الآن
الوظائف السابقة	مدير قسم التنفيذ في شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع من 2017م حتى 2021م مدير مشروع في شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع من 2015م حتى 2017م مهندس تصميم وإشراف في مكتب القطر العربي الهندسي من 2013م حتى 2015م مهندس موقع في شركة الفتح للهندسة والمقاولات والاستشارات الهندسية من 2011م حتى 2013م
المؤهلات العلمية	درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة الأزهر في عام 2011م مدير مشروع محترف من معهد إدارة المشاريع الأمريكي في عام 2023م

المكافآت

تم اعتماد سياسة المكافآت لمجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية من الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 20 فبراير 2024م، وتهدف السياسة إلى تحديد معايير واضحة لمكافآت أعضاء مجلس إدارة شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع وكذلك أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين حسب نظام الشركات وأنظمة هيئة السوق المالية، وذلك وفقا للآتي:

معايير المكافآت

تشكل سياسة المكافآت دون الاخلال بالمتطلبات النظامية والنظام الأساسي للشركة ومتطلبات لائحة الحوكمة وتوضع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية وفقا للمعايير التالية:

- انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- ان تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل.
- أن تحدد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء.
- انسجامها مع حجم طبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها مع عدم المبالغة فيها.
- ان تعد بالتنسيق مع مجلس الإدارة والموارد البشرية عند التعيينات الجديدة.
- تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت اصدار جديدة أم أسهما اشترتها الشركة.
- أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
- أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها.
- الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي يعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.
- أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس ذوي خبرة وكفاءة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
- يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة، أو مقابل أي أعمال، أو مناصب تنفيذية ،أو فنية أو إدارية أو استشارية – بموجب ترخيص مهني – إضافية يكلف بها في الشركة ، وذلك بالإضافة الى المكافأة التي يمكن ان يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات والنظام الاساسي
- يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
- إذا تبين للجنة المراجعة أو الشركة أن المكافآت التي صرفت لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها في تقرير مجلس الإدارة السنوي فيجب إعادتها للشركة ويحق للشركة مطالبته بردها دون الإخلال بحق الشركة بالتعويض عن الضرر الذي لحق بها.

مكافأة أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

1. تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة وجميع المزايا التي يحصل عليها – ان وجدت – كما تقرها الجمعية العامة العادية وذلك بما يتوافق مع القرارات والتعليمات الرسمية الصادرة في هذا الشأن وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه.
2. يجوز أن تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا.
3. إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة عن (10%) من صافي الأرباح وذلك بعد خصم ا لاحتياطات التي قررتها الشركة العامة تطبيقاً لأحكام نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي على أن تكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلاً
4. يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

مكافآت الإدارة التنفيذية

- تمنح الشركة كبار التنفيذيين فيها – وفقاً للإجراءات والمعايير التي يعتمدها مجلس الإدارة – مزايا مالية محددة بناء على سلم الرواتب وسياستها المعتمدة في هذا الشأن وتشمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:
1. راتب أساسي يصرف كل نهاية شهر ميلادي شهرياً.
2. تأمين طبي له.
3. بدلات تشمل على سبيل المثال لا الحصر ” بدل سكن – بدل مواصلات – بدل هاتف ”.
4. مكافأة سنوية مرتبطة بمؤشرات الأداء للتقييم السنوي الذي يتم بهذا الخصوص.
5. أي مكافأة أو بدلات أخرى يتم اعتمادها من مجلس إدارة الشركة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

العضو	المكافآت الثابتة			المكافآت المتغيرة	المجموع الكلي
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	المجموع	مكافآت دورية	
عادل عبدالله سليمان البصري	60,000	10,000	70,000	-	70,000
خالد علي صالح الياسين	45,000	10,000	55,000	-	55,000
ابراهيم سعد علي القحطاني	45,000	10,000	55,000	-	55,000
عمر سليمان ابراهيم المقيير	45,000	10,000	55,000	-	55,000
المجموع الكلي	195,000	40,000	235,000	-	235,000

مكافآت أعضاء لجنة المراجعة

العضو	المكافآت الثابتة			المكافآت المتغيرة	المجموع الكلي
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	المجموع	مكافآت دورية	
ابراهيم سعد علي القحطاني	20,000	10,000	30,000	-	30,000
عمر سليمان ابراهيم المقيير	20,000	10,000	30,000	-	30,000
محمد عبدالعزيز محمد الشنيير	20,000	10,000	30,000	-	30,000
المجموع الكلي	60,000	30,000	90,000	-	90,000

بيان بالتعويضات والمكافآت لخمسة من كبار التنفيذيين

المكافآت الثابتة (٩٤)	رواتب	1,117,544
	بدلات	405,973
	مزايا عينية	-
	المجموع	1,523,517
المكافآت المتغيرة (٩٤)	مكافآت دورية	700,000
	أرباح	-
	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	-
	خطط تحفيزية طويلة الاجل	-
	الأسهم الممنوحة	-
	المجموع	2,223,517
مكافأة نهاية الخدمة		927,511
مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس (إن وجد)		-
المجموع الكلي		3,151,028

العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت

تم صرف مكافآت مجلس الإدارة، ومكافآت لجنة المراجعة، ومكافآت كبار التنفيذيين حسب ما نصت عليه سياسة المكافآت المعتمدة لدى الشركة ولا يوجد أي انحرافات جوهرية عنها.

يعمل مجلس إدارة شركة مجموعة الأعمال المتعددة للمشاريع على تطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية والتي تعد أغلب موادها استرشادية للشركات المدرجة في السوق الموازي (نمو) بناءا على الفقرة (ج) من المادة الثانية. وعليه تعد الفقرة (ج) من المادة الثالثة عشرة، والفقرة (ب) من المادة الخمسين، والفقرة (أ) من المادة الحادية والخمسين، والمادة الثانية والخمسين، والمادة السادسة والخمسين، والمادة الثامنة والثمانين من هذه اللائحة إلزامية على الشركات المدرجة في السوق الموازي (نمو)، وتعد بقية الأحكام الأخرى في هذه اللائحة استرشادية على الشركات المدرجة في السوق الموازي (نمو) ما لم ينص نظام أو لائحة أخرى أو قرار صادر عن الهيئة على إلزامية أي من أحكامها على الشركات المدرجة في السوق الموازية، لذا نود التأكيد على التالي:

1. تم الالتزام بتطبيق جميع المواد الإلزامية من لائحة حوكمة الشركات على الشركات المدرجة في السوق الموازي (نمو)
2. بموجب موافقة الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 20 فبراير 2024م تم اعتماد اللوائح التالية:
- لائحة الحوكمة

• لائحة عمل لجنة المراجعة

• سياسات ومعايير إجراءات العضوية في مجلس الإدارة

• سياسات مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية
3. ما لم يتم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركات وأسباب ذلك حسب التالي:

رقم المادة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة السابعة والثلاثون	التدريب	المادة استرشادية
المادة التاسعة والثلاثون	التقييم	المادة استرشادية
المادة السابعة والخمسون والثامنة والخمسون	تشكيل لجنة المكافآت وتحديد اختصاصاتها واجتماعاتها	المادة استرشادية
المادة الحادية والستون والثانية والستون والرابعة والستون	تشكيل لجنة الترشيحات وتحديد اختصاصاتها واجتماعاتها	المادة استرشادية
المادة السابعة والستون والثامنة والستون والتاسعة والستون	تشكيل لجنة إدارة المخاطر وتحديد اختصاصاتها واجتماعاتها	المادة استرشادية
المادة الثالثة والسبعون	تكوين وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية	المادة استرشادية
المادة الثانية والثمانون	تحفيز العاملين	المادة استرشادية
المادة الرابعة والثمانون	المسؤولية الاجتماعية	المادة استرشادية
المادة الخامسة والثمانون	مبادرات العمل الإجتماعي	المادة استرشادية
المادة الثانية والتسعون	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	المادة استرشادية

العقوبات والجزاءات

م	العقوبة/الجزاء	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل
1	28,162	مخالفة لنظام توقيت سداد فاتورة الإقرار الضريبي	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	تم التسديد مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في حينه وتم تأكيد إلتزام الإدارة المختصة بالمتطلبات النظامية
2	1,375	مخالفة لنظام إدارة المرور	وزارة الداخلية	تم التسديد مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في حينه وتم تأكيد إلتزام الإدارة المختصة بالمتطلبات النظامية

6

المخاطر

- المخاطر المرتبطة بنشاط الشركة وعملياتها
- المخاطر المرتبطة بالسوق والقطاع التي تعمل في الشركة

أولاً: المخاطر التشغيلية المرتبطة بنشاط الشركة وعملياتها

1. المخاطر المرتبطة بالاعتماد على الموظفين الرئيسيين والإدارة التنفيذية

يعتمد نجاح عمليات الشركة على خبرة وكفاءة فريق عملها الإداري والتشغيلي، بما في ذلك الإدارة التنفيذية والموظفين الرئيسيين المؤهلين الذين تعتمد عليهم الشركة في عملياتها التشغيلية والذين يمتلكون سنوات خبرة طويلة ومهارة كافية، وفي حال لم تتمكن الشركة من الاحتفاظ بالإدارة التنفيذية والموظفين الرئيسيين لديها بسبب عدم تجديد عقودهم أو عدم قدرتها على استقطاب وتوظيف بدائل من الأشخاص المؤهلين والمدربين والذين يمتلكون نفس الخبرات والمؤهلات والكفاءة وبتكلفة مناسبة للشركة، سيكون لذلك أثر سلبي وجوهري على نتائج أعمال الشركة ووضعها التنافسي وعملياتها وأداءها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2. المخاطر المرتبطة بقدرة الشركة على الفوز بمناقصات المشاريع

يتم عادةً الفوز بمناقصات المشاريع عبر المشاركة في عدة مناقصات عامة أو خاصة، والتي قد تتضمن عدداً من المخاطر منها ما يلي:

- قد تقوم الشركة بالمنافسة على تلك المشاريع اعتماداً على افتراضات تسعير غير دقيقة، مما يؤدي إلى اختلاف التكلفة الفعلية للعماله والمواد عن التكاليف المقدرة التي تم الاعتماد عليها.
- قد تتكبد الشركة تكاليف كبيرة إضافة إلى استنزاف الإدارة للكثير من الوقت والجهد المبذول لإعداد المناقصات والعروض.
- قد تتحمل الشركة تكاليف الفرصة الضائعة لعدم تقدمها لبعض المناقصات أو عدم الحصول على عقود أخرى والتي كانت تسعى الشركة للحصول عليها في ظروف مغايرة.
- قد لا تتمكن الشركة من تقديم الخدمات لعدة سنوات في حال عدم الفوز في مناقصات عقود جديدة أو تجديد العقود القائمة مع بعض العملاء.

وفي حال لم تتمكن الشركة من الاستمرار على نفس الوتيرة للفوز بمناقصات عقود المشاريع سيكون لذلك أثر سلبي وجوهري على نتائج أعمال الشركة ووضعها التنافسي وعملياتها وأداءها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

3. المخاطر المرتبطة بالخطأ في تقدير تكلفة أداء الخدمات وتعقيد أدائها

يعتبر تسعير عقود المشاريع أمراً معقداً ويعتمد بشكل كبير على التقديرات الداخلية للشركة والتنبؤات والافتراضات لمشاريع الشركة، ويعتمد على وجه الخصوص على تكلفة تقديم الخدمات ذات الصلة، والنظام الذي تعمل الشركة عليه، وقد تستند هذه التقديرات والتنبؤات والافتراضات إلى بيانات محدودة أو غير دقيقة والتي قد يتضح لاحقاً عدم دقتها، وإذا لم تقدر الشركة بدقة نطاق تكاليفها وتوقيت استكمال المشاريع فقد تكون عقودها غير مربحة، كما قد تخطيء الشركة عند تخفيض أسعار مشاريعها أو تخطيء في تقدير تكاليف أداء الأعمال بدقة أو في التقييم الدقيق للمخاطر المتعلقة بالعقود المحتملة، وتشكل العوامل التي قد تؤدي إلى اختلاف الربحية المقدرة للمشروع عن الربحية الفعلية تغيير عروض أسعار الموردين والمقاولين، أو ارتفاع أسعار الخدمات اللوجستية نتيجة عوامل خارجية، أو التأخر في التنفيذ بسبب ظروف خارجة عن إرادة الشركة والعماله، أو تعديل أو إلغاء بعض البنود بعد تنفيذها جزئياً، أو التقدير الدقيق للاحتياجات الطارئة والمخاطر غير المعروفة، أو عدم دقة الادخالات في النظام الذي تعمل عليه الشركة، وقد تتأثر

ربحية الشركة سلباً بأي تكاليف إضافية أو غير متوقعة أو مخاطر غير متوقعة تواجهها الشركة فيما يتعلق بتقديم خدماتها، بما في ذلك تلك الناتجة عن عوامل خارجة عن سيطرة الشركة، مما سيكون له أثر سلبي وجوهري على نتائج أعمال الشركة ووضعها التنافسي وعملياتها وأداءها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

4. المخاطر المرتبطة بالقصور أو الأخطاء في تصميم المشاريع

إن ظهور الأخطاء والعيوب في تصميم المشاريع التي تنفذها الشركة من الممكن أن يؤثر على سمعة الشركة وقدرتها على تحقيق إيرادات مرتفعه، كما أن التأخير في تنفيذ المشاريع أو ظهور العيوب الهندسية أو الإنشائية فيها قد يؤدي إلى تحميل الشركة تكاليف إضافية لمعالجة هذه الأخطاء، وفي حال وجود أي عيوب في تصميم المشاريع سيكون له أثر سلبي وجوهري على نتائج أعمال الشركة ووضعها التنافسي وعملياتها وأداءها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

5. المخاطر المرتبطة بالاستعانة بأطراف خارجية لتنفيذ بعض أجزاء المشاريع

تستعين الشركة بأطراف خارجية (مقاولين من الباطن) لتنفيذ بعض الأجزاء التخصصية في مشاريعها مثل: أعمال التكييف، أنظمة إطفاء الحريق، تكسيات الألمنيوم، المنتجات الخشبية والزجاجية وغيرها، وتتعرض الشركة لمخاطر تتعلق بقدرة تلك الأطراف على تقديم الخدمات التي تليها احتياجات الشركة. وفي حال زادت تكلفة تلك الخدمات عما هو متوقع فإن ذلك سيؤثر على هوامش الربحية للشركة وذلك بسبب أن قيمة المشروع محدده مسبقاً وأي تغير في أسعار الأطراف الخارجية سينعكس على ربحية الشركة، أو إذا لم يستطع أي طرف من الأطراف الخارجية توفير الكم المطلوب من الخدمات أو تقديم الخدمة بالجودة التي تتوقعها الشركة أو إذا واجه أي طرف من الأطراف الخارجية صعوبات مالية أو صعوبات أخرى أو في حال إخلاله بالتزاماته التعاقدية، فقد تتعطل بعض أجزاء المشاريع، وفي حال كانت المشاريع مبنية على اتفاق مسبق مع العملاء أو محددة بتاريخ معين للتسليم ستصبح المخاطر الناتجة عن الأطراف الخارجية أكثر تأثيراً وحدة على الشركة، أو في حال تأخر بتسليم الخدمة أو العمل المطلوب منه عن الوقت المحدد ولا سيما إذا كان المشروع مرتبط بعقد تمويل فإن ذلك قد يخل بشروط التمويل، مما سيكون لذلك أثر سلبي وجوهري على نتائج أعمال الشركة ووضعها التنافسي وعملياتها وأداءها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

6. المخاطر المرتبطة بالخصم من قيمة مستخلصات الشركة لدى عملائها

قد تتعرض الشركة لمخاطر الخصم من قيمة مستخلصاتها المستحقة لدى عملائها لأسباب تتعلق بأداء الشركة في تنفيذ التزاماتها التعاقدية ولا يوجد ضمان لعدم حدوث ذلك مستقبلاً، وبناءً على ذلك وفي حال تمت هذه الخصومات سيكون لذلك أثر سلبي وجوهري على نتائج أعمال الشركة ووضعها التنافسي وعملياتها وأداءها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

7. المخاطر المرتبطة بتغييرات نسبة الإيرادات بسبب إنهاء نطاق العمل أو تأجيله أو تقليصه

تنص العقود المبرمة مع الشركة وعملائها على شروط وأحكام تتعلق بإنهاء نطاق عمل المشروع أو تأجيله أو تقليصه وفقاً لأحكام وشروط العقد مع العملاء وبناءً على طلب العميل، وتتوقع الشركة أن تستمر مخاطر إنهاء نطاق العمل للمشروع أو تأجيله أو تقليصه لأنها ممارسات اعتيادية متعارف عليها في القطاع ولها أحكام وشروط في عقود مشاريع المقاولات بحيث لا تتجاوز نسبة التقليص في قيمة العقد (10%) لبعض عقود المشاريع إلى (20%) للبعض الآخر كحد أقصى، وفي حال قام أحد عملاء الشركة بإنهاء نطاق عمل المشروع أو تأجيله أو تقليصه فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي على إيرادات المشروع وسيولته النقدية وربحيته، مما سيكون له أثر سلبي وجوهري على نتائج أعمال الشركة ووضعها التنافسي وعملياتها وأداءها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

ثانياً: المخاطر المرتبطة بالسوق والقطاع التي تعمل فيها الشركة

1. المخاطر المرتبطة بالدعاوى والمنازعات القضائية

إن الشركة معرضة لمخاطر إقامة الدعاوى القضائية والمطالبات وغيرها من الإجراءات التحكيمية في إطار قطاعات الأعمال التي فيها العديد من الأطراف بما في ذلك العملاء أو الموردين أو الموظفين. ولن تتمكن الشركة من تقدير تكاليف الدعاوى والمنازعات القضائية المستقبلية المقامة من قبلها أو ضدها، أو نتائجها النهائية بما في ذلك العقوبات والأضرار، وسيكون لأي حكم مستقبلي يتخذ ضد الشركة تأثير سلبي على الشركة، وقد تخضع الشركة لدعاوى وشكاوى عمالية، أو مطالبات تتعلق بانتهاك حقوق الملكية الفكرية أو العلامة التجارية من الموردين أو المنافسين أو الأطراف الأخرى، وفي حال صدر بحق الشركة مستقبلاً أي حكم قضائي أو شبه قضائي أو أكثر تتعارض مع مصالح الشركة، فقط تكون تلك الأحكام ملزمة لدفع مبالغ تعويض كبيرة مما سيكون له أثر سلبي وجوهري على نتائج أعمال الشركة ووضعها التنافسي وعملياتها وأداءها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2. المخاطر المرتبطة بإنفاق العملاء بسبب الأوضاع الاقتصادية

قد تؤثر التقلبات في الأوضاع الاقتصادية الخارجة عن سيطرة الشركة بما في ذلك قدرة العملاء على الاقتراض ومعدلات الفائدة ومعدلات البطالة وأسعار النفط ومستويات الرواتب ومستويات الضرائب وتكاليف استهلاك المياه والكهرباء وإلغاء دعم الحكومة - سواء بشكل كامل أو جزئي - لبعض المواد والذي بدوره يؤثر بشكل سلبي على مستوى الدخل المتاح للإنفاق وعلى مستويات إنفاق العملاء بما في ذلك الإنفاق الاختياري على مختلف المنتجات وبالتالي التأثير بشكل سلبي على الطلب بشكل عام، لذا فإن أي تراجع في إنفاق العملاء سيكون له أثر سلبي وجوهري على نتائج أعمال الشركة ووضعها التنافسي وعملياتها وأداءها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

3. المخاطر المرتبطة بالبيئة التنافسية

تعمل الشركة في بيئة تنافسية يوجد فيها عدد كبير من الشركات المحلية المتنافسة، كما تؤثر سياسات تسعير منافسي الشركة بشكل كبير على تسعير الشركة، ولا يوجد ضمان بأن الشركة ستكون قادرة على منافسة تلك الشركات، مما يؤدي إلى خفض حصة الشركة في السوق وبالتالي سيكون له أثر سلبي وجوهري على نتائج أعمال الشركة ووضعها التنافسي وعملياتها وأداءها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

4. المخاطر المرتبطة باستحقاقات الزكاة الشرعية المحتملة والمطالبات الإضافية

لا تستطيع الشركة التنبؤ فيما إذا كانت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ستقبل تقديراتها الزكوية للسنوات المالية التي لم تقم هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بإصدار الربوط الزكوية النهائية لها مع العلم أن الشركة استلمت الربوط الزكوية حتى العام 2018م وقامت بسداد الزكاة المستحقة عنها، ولم تستلم الشركة الربوط الزكوية عن باقي السنوات بعد، ولا يوجد أي مبالغ قائمة مع الهيئة كما لم تقم الشركة بتكوين أي مخصص لأي فروقات زكوية محتملة.

وإذا ما قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بمطالبة الشركة مستقبلاً بدفع مثل هذه الفروقات، فإن الشركة ستتحمل هذه الفروقات الزكوية مما سيكون له أثر سلبي وجوهري على نتائج أعمال الشركة ووضعها التنافسي وعملياتها وأداءها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

التقرير
السنوي

20
24
